

日本療養病床協会 看護・介護委員会 『看護と介護の連携に関するアンケート』 集計結果

実施 平成19年3月

対象 日本療養病床協会会員717病院

1. 看護職と介護職は連携できているか。

*上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

	n, %	大変よく連携できている	まあ連携できている	あまり連携できていない	全く連携できていない	無回答
全 体	3,681	433	2,796	369	14	69
	100.0	11.8	76.0	10.0	0.4	1.9
病院長	244	67	158	8	0	11
	100.0	27.5	64.8	3.3	0.0	4.5
看護部長	247	31	189	20	0	7
	100.0	12.6	76.5	8.1	0.0	2.8
看護師長	755	86	601	52	2	14
	100.0	11.4	79.6	6.9	0.3	1.9
看護職	1,191	126	910	133	5	17
	100.0	10.6	76.4	11.2	0.4	1.4
介護職	1,244	123	938	156	7	20
	100.0	9.9	75.4	12.5	0.6	1.6

2 - 連携を図るために実践していることで重要と思われること【優先順位1位】

* 上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

	n , %	看護・介護合同のミーティングを定期的な月1回以上開催している	申し送りにはできるだけ全員が参加するようにしている	介護職にもリーダー（責任者）を設けている	サービス担当者会議（カンファレンス）には全職種が参加し、看護・介護双方の意見が出しやすいような配慮を行っている	休憩時間など同じ場所で食事をするようにしている	看護・介護合同で研修会を実施している	職員が自由に記載できる情報交換のためのノート等がある	勤務時間外にも職員の懇親の場を設けるようにしている	その他	無回答
全体	3,681 100.0	723 19.6	949 25.8	792 21.5	602 16.4	110 3.0	98 2.7	181 4.9	15 0.4	48 1.3	163 4.4
病院長	244 100.0	50 20.5	58 23.8	35 14.3	59 24.2	1 0.4	10 4.1	1 0.4	1 0.4	0 0.0	29 11.9
看護部長	247 100.0	53 21.5	40 16.2	74 30.0	44 17.8	8 3.2	15 6.1	1 0.4	0 0.0	2 0.8	10 4.0
看護師長	755 100.0	168 22.3	171 22.6	203 26.9	109 14.4	17 2.3	20 2.6	25 3.3	1 0.1	14 1.9	27 3.6
看護職	1,191 100.0	200 16.8	320 26.9	258 21.7	200 16.8	40 3.4	21 1.8	76 6.4	2 0.2	17 1.4	57 4.8
介護職	1,244 100.0	252 20.3	360 28.9	222 17.8	190 15.3	44 3.5	32 2.6	78 6.3	11 0.9	15 1.2	40 3.2

2 - 連携を図るために実践していることで重要と思われること 【優先順位 2 位】

* 上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

	n , %	看護・介護合同のミーティングを定期的な月1回以上開催している	申し送りにはできるだけ全員が参加するようにしている	介護職にもリーダー（責任者）を設けている	サービス担当者会議（カンファレンス）には全職種が参加し、看護・介護双方の意見が出しやすいような配慮を行っている	休憩時間など同じ場所で食事をするようにしている	看護・介護合同で研修会を実施している	職員が自由に記載できる情報交換のためのノート等がある	勤務時間外にも職員の懇親の場を設けるようにしている	その他	無回答
全体	3,681 100.0	565 15.3	509 13.8	886 24.1	643 17.5	221 6.0	291 7.9	330 9.0	21 0.6	34 0.9	181 4.9
病院長	244 100.0	43 17.6	45 18.4	44 18.0	37 15.2	10 4.1	31 12.7	2 0.8	0 0.0	1 0.4	31 12.7
看護部長	247 100.0	49 19.8	27 10.9	59 23.9	41 16.6	12 4.9	38 15.4	6 2.4	1 0.4	4 1.6	10 4.0
看護師長	755 100.0	125 16.6	80 10.6	206 27.3	149 19.7	42 5.6	51 6.8	59 7.8	4 0.5	10 1.3	29 3.8
看護職	1,191 100.0	163 13.7	157 13.2	314 26.4	204 17.1	68 5.7	84 7.1	119 10.0	8 0.7	13 1.1	61 5.1
介護職	1,244 100.0	185 14.9	200 16.1	263 21.1	212 17.0	89 7.2	87 7.0	144 11.6	8 0.6	6 0.5	50 4.0

2 - 連携を図るために実践していることで重要と思われること 【優先順位3位】

* 上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

	n , %	看護・介護合同のミーティングを定期的な月1回以上開催している	申し送りにはできるだけ全員が参加するようにしている	介護職にもリーダー（責任者）を設けている	サービス担当者会議（カンファレンス）には全職種が参加し、看護・介護双方の意見が出しやすいような配慮を行っている	休憩時間など同じ場所で食事をするようにしている	看護・介護合同で研修会を実施している	職員が自由に記載できる情報交換のためのノート等がある	勤務時間外にも職員の懇親の場を設けるようにしている	その他	無回答
全体	3,681 100.0	389 10.6	280 7.6	593 16.1	481 13.1	604 16.4	511 13.9	369 10.0	173 4.7	40 1.1	241 6.5
病院長	244 100.0	25 10.2	18 7.4	49 20.1	30 12.3	26 10.7	43 17.6	10 4.1	6 2.5	2 0.8	35 14.3
看護部長	247 100.0	32 13.0	21 8.5	42 17.0	29 11.7	32 13.0	57 23.1	15 6.1	6 2.4	3 1.2	10 4.0
看護師長	755 100.0	93 12.3	67 8.9	102 13.5	111 14.7	126 16.7	98 13.0	75 9.9	34 4.5	11 1.5	38 5.0
看護職	1,191 100.0	146 12.3	82 6.9	185 15.5	147 12.3	215 18.1	147 12.3	116 9.7	55 4.6	15 1.3	83 7.0
介護職	1,244 100.0	93 7.5	92 7.4	215 17.3	164 13.2	205 16.5	166 13.3	153 12.3	72 5.8	9 0.7	75 6.0

2 - 連携を図るために実践していることで重要と思われること【順位無回答を含む「全体（序列なし）」の状況】

* 上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

** 複数回答

	n , %	看護・介護合同のミーティングを定期的に月1回以上開催している	申し送りにはできるだけ全員が参加するようにしている	介護職にもリーダー（責任者）を設けている	サービス担当者会議（カンファレンス）には全職種が参加し、看護・介護双方の意見が出しやすいような配慮を行っている	休憩時間など同じ場所で食事をするようにしている	看護・介護合同で研修会を実施している	職員が自由に記載できる情報交換のためのノート等がある	勤務時間外にも職員の懇親の場を設けるようにしている	その他	無回答
全体	3,681 100.0	1,770 48.1	1,821 49.5	2,406 65.4	1,823 49.5	1,034 28.1	1,010 27.4	959 26.1	272 7.4	219 5.9	11 0.3
病院長	244 100.0	133 54.5	133 54.5	149 61.1	143 58.6	46 18.9	101 41.4	18 7.4	14 5.7	8 3.3	2 0.8
看護部長	247 100.0	143 57.9	91 36.8	186 75.3	122 49.4	58 23.5	120 48.6	28 11.3	12 4.9	21 8.5	0 0.0
看護師長	755 100.0	402 53.2	333 44.1	534 70.7	389 51.5	205 27.2	190 25.2	175 23.2	50 6.6	68 9.0	1 0.1
看護職	1,191 100.0	537 45.1	589 49.5	804 67.5	583 49.0	361 30.3	288 24.2	341 28.6	87 7.3	76 6.4	2 0.2
介護職	1,244 100.0	555 44.6	675 54.3	733 58.9	586 47.1	364 29.3	311 25.0	397 31.9	109 8.8	46 3.7	6 0.5

3. 介護職の「看護職の役割」理解

* 上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

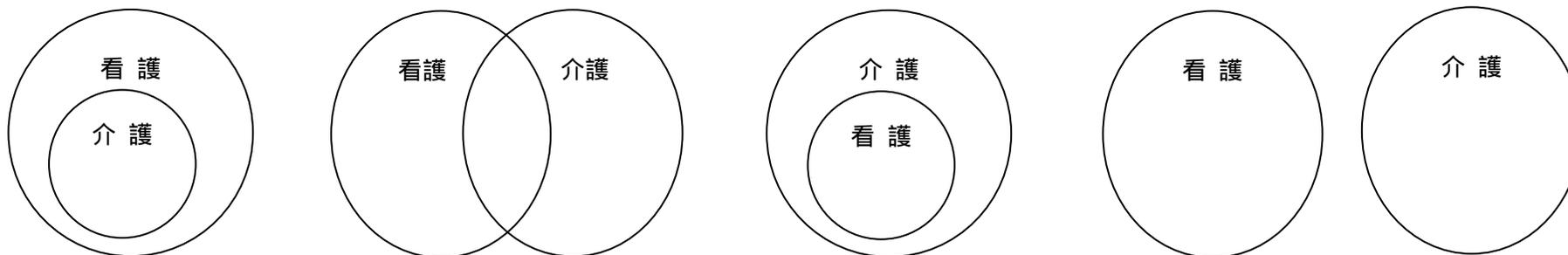
	n, %	よく理解している（と思われる）（と 思う）	まあ理解している（され ている）（と思 う）	あまり理解している（され ている）（と思 わない）	全く理解している（され ている）（と思 わない）	無回答
全 体	3,681	613	2,683	336	1	48
	100.0	16.7	72.9	9.1	0.0	1.3
病院長	244	77	156	10	0	1
	100.0	31.6	63.9	4.1	0.0	0.4
看護部長	247	34	191	20	0	2
	100.0	13.8	77.3	8.1	0.0	0.8
看護師長	755	111	557	78	0	9
	100.0	14.7	73.8	10.3	0.0	1.2
看護職	1,191	109	884	174	1	23
	100.0	9.2	74.2	14.6	0.1	1.9
介護職	1,244	282	895	54	0	13
	100.0	22.7	71.9	4.3	0.0	1.0

4. 看護職の「介護職の役割」理解

* 上段；実数（人） 下段；構成割合（％）

	n, %	よく理解している（と思う）	まあ理解している（さ れている）と思う	あまり理解している（さ れている）とは思わない	全く理解している（され ている）とは思わない	無回答
全 体	3,679	792	2,584	244	6	53
	100.0	21.5	70.2	6.6	0.2	1.4
病院長	244	77	157	9	0	1
	100.0	31.6	64.3	3.7	0.0	0.4
看護部長	247	62	171	12	0	2
	100.0	25.1	69.2	4.9	0.0	0.8
看護師長	755	160	545	42	1	7
	100.0	21.2	72.2	5.6	0.1	0.9
看護職	1,189	340	788	37	0	24
	100.0	28.6	66.3	3.1	0.0	2.0
介護職	1,244	153	923	144	5	19
	100.0	12.3	74.2	11.6	0.4	1.5

5. 看護と介護の役割を図で表した場合、あなたのイメージに近いものを選んで下さい。



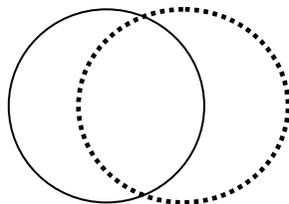
* 上段；実数（人）、下段；構成割合（％）

	n , %	イメージ	イメージ	イメージ	イメージ	その他のイメージ	無回答
全 体	3,680	956	2,225	256	57	153	33
	100.0	26.0	60.5	7.0	1.5	4.2	0.9
病院長	243	51	159	17	0	12	4
	100.0	21.0	65.4	7.0	0.0	4.9	1.6
看護部長	247	62	156	7	0	18	4
	100.0	25.1	63.2	2.8	0.0	7.3	1.6
看護師長	755	182	486	48	3	29	7
	100.0	24.1	64.4	6.4	0.4	3.8	0.9
看護職	1,191	311	716	104	15	36	9
	100.0	26.1	60.1	8.7	1.3	3.0	0.8
介護職	1,244	350	708	80	39	58	9
	100.0	28.1	56.9	6.4	3.1	4.7	0.7

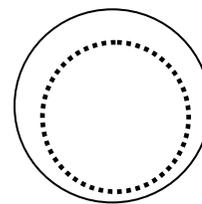
看護と介護 その他のイメージ

注) 実線 = 看護、点線 = 介護

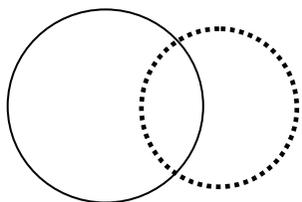
看護、介護の重なりがより大きい(50件)



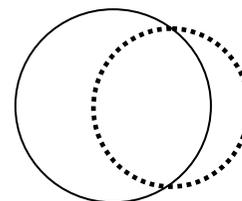
看護の中に介護があるが、介護がより大きい(10件)



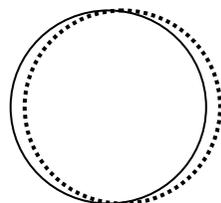
看護と介護は重なり合うが、看護 > 介護(13件)



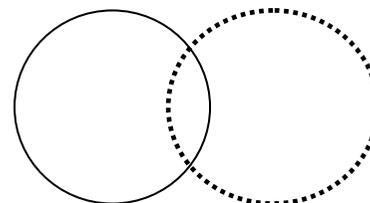
看護、介護の重なりが大きく、看護 > 介護(8件)



看護と介護がほぼ(完全に)重なり合う(13件)



看護、介護の重なりはより小さい(7件)



* その他:「看護 > 介護で、重なり小」5件、「看護の中の介護がより小さい」3件、「看護と介護は重なり合うが、看護 < 介護」2件、「看護と介護は接する(重ならない)」2件